



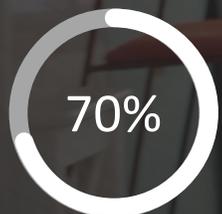
Trabajo Híbrido

El futuro del trabajo es Híbrido

Gerente Sector Público Joshua Sibaja



*El mundo ha cambiado.
El futuro del trabajo es híbrido... y es
HOY*



de los CIO anticipan redefinir cómo se ve la productividad en comparación con cómo la definían antes de la pandemia



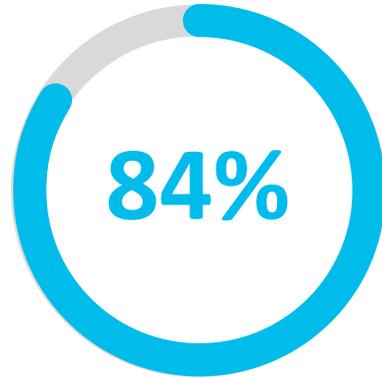
De las empresas en CR tienen a más de su 40% de empleados trabajando de manera HÍBRIDA, según el reporte "Costa Rica Digital 2022"



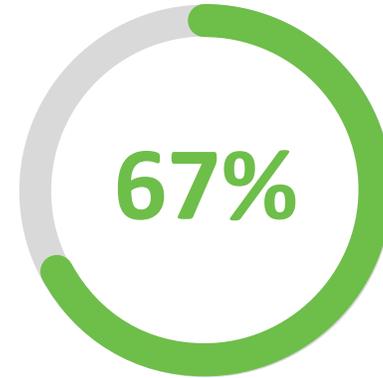
Recuperación de los negocios después de la pandemia



Empleados citan que la política de TH tendrá un impacto en la motivación



Está dispuesto a adoptar la política de Trabajo Híbrido



Ve la seguridad como la preocupación más grande



El trabajo híbrido es estratégico para la compañía



98% de todas las reuniones tendrán al menos 1 persona participando de manera remota...



El Trabajo Híbrido es una estrategia organizacional

IT

Productividad del empleado, experiencia del cliente,
seguridad

Recursos Humanos

Cultura, inclusividad, y bienestar

Admin. Oficinas

Ubicación de espacios, seguridad, sostenibilidad y
eficiencia

Las soluciones de Trabajo Híbrido deben ser:



Flexibles

Adaptables a cualquier estilo de trabajo, rol y ambiente de trabajo

Inclusivas

La misma experiencia para todos

Solidarias

Enfocadas en seguridad del entorno, empatía y bienestar del empleado

Seguras

Seguridad desde sus bases, y con privacidad y confidencialidad

Administradas

Modernas con una administración unificada y sin fricción

Propuesta de Trabajo Híbrido

Reimaginando el trabajo



Convierta el Trabajo Híbrido en una experiencia grandiosa



El trabajo hecho con la mejor experiencia



Haga el trabajo remoto sostenible y productivo



Actualice sus espacios de oficina



Administre personas, espacios y tecnología

1

Asegúrese que sus empleados tienen todo lo que necesitan para ser exitosos

2

Permita que sus empleados estén conectados, sean productivos y comprometidos, sin fatigarlos.

3

Actualícese para cumplir con los desafíos de los nuevos ambientes de trabajo

4

Promueva inclusividad e igualdad digital para todos los colaboradores, de manera segura.

Entonces, ¿que tal si vamos más allá del apoyo a impulsar el trabajo híbrido?



